



Arhiv družboslovnih podatkov

Gradivo vezano na raziskavo
Segmentacija nestandardnega zaposlovanja v medijih, 2021
ADP-IDNo: ZAPMED21

https://doi.org/10.17898/ADP_ZAPMED21_V1

Vprašalnik

Intervju z delavci (Dnevnik)

1. Kontekst podjetja

Metodološka opomba: najboljši način za vodenje intervjuja je historično pripoveden (pripovedovanje o dogodkih, ki so se zgodili).

IZHODIŠČE: 'Za začetek mi, prosim, povejte nekaj besed o Dnevniku, kjer delate. Če ste v podjetju zaposleni dalj časa, kaj se je v podjetju najbolj spremenilo od začetka vaše zaposlitve'.

Kako ste se znašli na delovnem mestu, ki ga zasedate?

- Kakšna je vaša dokončana izobrazba?
- Kje ste bili zaposleni pred zaposlitvijo na delovnem mestu, ki ga trenutno zasedate?

1.1 Podjetja / organizacije povsod vse bolj zaposlujejo delavce prek agencij, ali neposredno za določen čas in podobno (temu pravimo nestandardno/negotovo/prekarno zaposlovanje). Kaj menite o tovrstnem zaposlovanju?

1.2 Kaj mislite da je bil razlog za vpeljavo teh oblik zaposlovanja? Ali (še) obstajajo na Dnevniku?

1.3 Kako so redno zaposleni sprejemali, honorarne sodelavce? Ali se lahko spomnite kakšnega posebnega dogodka?

1.4 Ali se je odnos do nestandardno zaposlenih s časom spreminjal? Zakaj? Ali prihaja do zaposlovanja nestandardnih delavcev?

Ali menite, da je nestandardno zaposlovanje (npr. za določen čas, agencijsko delo in podobno) pomembno za Dnevnik?

Ali menite, da je tovrstno zaposlovanje primerno za našo državo (Slovenijo)? Zakaj?

1.5 Tržni odnosi: ali so vam znani delovni pogoji v (domaćih in tujih) medijskih podjetjih? Kaj menite o njih? Kako vidite proces množičnega zaposlovanja na RTV Slovenija?

Ali zaznavate kakšno razliko med zaposlovanjem v vašem in drugih podjetjih? Če da: ali lahko primerjate način, kako vaše podjetje zaposluje, z načinom, kako zaposlujejo druga podjetja? Ali mislite, da vaše podjetje zaposluje prav tako (na isti način) kot ostala podjetja v vaši panogi doma in v tujini?

1.6 Kako vidite svojo prihodnost na Dnevniku?

- Ali iščete drugo službo (**Q20 redni**)?

2. Nivo proizvodnega (delovnega) obrata

Metodološka opomba: priporočena je zgodovinsko pripovedna struktura. Začetno vprašanje je lahko: 'Ali mi lahko zdaj, prosim, bolj natančno poveste, kako se je od začetka vaše zaposlitve naprej spremenila Dnevniku kot delovno okolje in vaše delo? Še posebej: kdaj in kako se je začelo pojavljati nestandardno delo?'

2.1 Usposabljanje: Kaj menite o količini in oblikah usposabljanja tako za standardne kot za nestandardno zaposlene delavce.

2.2 Usposobljenost: Ali sta usposobljenost in znanje standardno in nestandardno zaposlenega delavca, če sta podobni, tudi enako cenjeni in upoštevani s strani delodajalca?

2.3 Promocija (napredovanje): Kdo odloča o tem? Mnenje glede pravičnosti odločitev.

2.4 Delovni čas: Kaj menite o obsegu in fleksibilnosti (podobnosti/razlike med standardno in nestandardno zaposlenimi)?

- Ali menite, da je vaša zaposlitev stabilna ali nestabilna (**Q9 redni**)?
- Ali čutite, da se varnost zaposlitve z redno zaposlitvijo poveča?
- Ali se z redno zaposlitvijo kakor koli spremeni način organizacije vašega dela? (več področij, bimedialnost, itn.?)

2.5 Nadurno delo (plačano, neplačano): kdo odloča o tem? Kakšen je odnos standardno in nestandardno zaposlenih do nadurnega dela?

- Kako je pri honorarjih plačano nadurno delo?

2.6 Zdravje, varnost in delovni pogoji: Ali glede tega obstajajo razlike med standardno in nestandardno zaposlenimi? Ali se ta vprašanja razpravljajo/urejajo s posameznimi delavci ali pa z delavskimi predstavniki?

2.7 Disciplina: Ali imajo vodje vlogo discipliniranja? Primerjajte standardne in nestandardne delavce v luči discipline in podrejanja.

2.8 Delo v skupini: Kako bi opredelili delo v skupini (timsko delo) v podjetju (ali delo skupine urejajo le vodje, ali tudi delavci medsebojno)? Zakaj?

2.9 Sodelovanje: Kako medsebojno sodelujejo standardno (stalno) zaposleni in začasno zaposleni (nestandardni) delavci? Ali se je in kako se je to s časom spreminjalo?

2.9 Delo v skupini: Ali imajo delavci – člani skupine kakšno besedo glede narave/trajanja delovnih nalog (časa cikla)? (standardni/nestandardni)

2.10 Kvaliteta in ocenjevanje.

2.10.1 Kaj menite o ocenjevanju delovne uspešnosti (učinkovitosti) in razvoja (standardno in nestandardno zaposleni).

2.10.2 Ali obstaja 'ocenjevanje navzgor' (od zaposlenih k vodjem/menedžerjem, ali od nižjega vodstva k višjemu vodstvu)? Kaj menite o taki možnosti (ocenjevanja navzgor)?

ANKETA - Honorarci

Na Dnevniku je bila nedavno izvedena anketa, ki je pokazala, da so honorarni sodelavci in sodelavke precej nezadovoljni s svojim položajem v podjetju; menijo, da je njihovo plačilo nizko, da nimajo možnosti poklicnega napredovanja, da se nadrejeni ne trudijo izboljšati njihov položaj, da je odnos menedžmenta do njih slab (Q3). Kako bi to komentirali?

Anketa je tudi pokazala, da se honorarni delavci med seboj dobro razumejo in svoj položaj vidijo v okviru širšega problema slabega položaja nestandardno zaposlenih novinarskih delavcev (Q3). Ali menite, da obstaja potencial za skupen nastop honorarnih delavcev v razmerju do uprave ali širše na tem področju?

Anketa je pokazala, da je večina honorarnih sodelavcev ekonomsko odvisna od Dnevnika, saj večino prihodkov ustvari pri tem časopisu – ali enako velja tudi za vas (Q9)? Ali bi se odločili za status »ekonomsko odvisnega delavca«, ki ga predvideva zakonodaja? Zakaj (ne)?

Kar četrtnina honorarnih sodelavcev Dnevnika je plačana po pavšalu, kar se zdi kot običajna plača, le da ni pogodbe, medtem ko večini plačujejo glede na ure in prispevke (Q10) – na kakšen način vam odmerjajo plačilo?

- Koliko ur mesečno opravite?
- Je veliko takih sodelavcev, ki si želi izboljšati mesečno plačilo z velikim obsegom ur?
- Kolikšen je vaš povprečni mesečni neto zaslužek (Q23) oz. koliko je treba delati za 1000 eur?
- Kdaj se je postavka/pavšal nazadnje zvišala?
- Ali menite, da je vaše delo bolj/slabše plačano kot pri redno zaposlenih?

Ali bi sprejeli pogodbo o zaposlitvi, če bi vam jo na Dnevniku ponudili (Q21)?

- Ali se nadrejeni trudijo, da bi vam tako pogodbo zagotovili (Q14)?

Glede na anketo se položaj redno zaposlenih precej razlikuje od položaja honorarnih sodelavcev na Dnevniku (Q15-20). Kako vi vidite svoj položaj v primerjavi z redno zaposlenimi (glasovanje o uredniku, dopust, regres, bolniška, prehrana in prevoz, možnost usposabljanja)?

ANKETA – redni

Koliko časa že delate brez pogodbe o zaposlitvi (Q3)?

2.11 Organizacija delovnih nalog standardno in nestandardno zaposlenih: Kdo jih določa (kdo organizira delo)? Ali ima sindikat/svet delavcev kakšno kontrolo (nad določanjem delovnih nalog)?

- ali opravljate tudi dela, ki niso določena v vaši pogodbi (Q7 redni)?

2.12 Mnenje glede notranje (funkcionalne) fleksibilnosti. Ali je mogoče zaposlene premikati med delovnimi mesti znotraj vašega ožjega delovnega okolja in sicer znotraj Dnevnika? Ali je zato potrebno njihovo strinjanje? Ali glede tega obstajajo razlike med standardno in nestandardno zaposlenimi?

2.13 Hierarhija

2.13.1 Ali bi vi opredelili vaše podjetje / organizacijo kot ekipo/team sodelavcev ali kot bolj hierarhično, po »vojaško« organizirane delavce? Zakaj?

2.13.2 Ali lahko opišete funkcije vsakega posameznega nivoja vodstva (menedžmenta + kadrovska)? Kateri nivo je bližje delavcem?

Centralizacija: kdo sprejema glavne odločitve glede zaposlovanja in odpuščanja v vaši organizaciji (če je organizacija del večjega sistema)? Lokalni menedžerji (menedžerji v podjetju) ali menedžerji v centrali podjetja (korporacije)? Kaj bi se vam zdelo boljše?

2.13.3 **Disciplina:** Kako se sprejemajo odločitve o disciplini (prekrških)? Kdo jih sprejema in v posvetovanju s kom?

2.15 **Komuniciranje:** ali sporočate o problemih pri delu osebno ali preko svojih predstavnikov? Na kakšen način komunicirajo vodje z vami (neposredno, sindikat, oglasna deska, mail, ...)?

2.16 Ali ste član sindikata? Izvoljeni član sveta delavcev? (Zakaj da, zakaj ne – ste bili že kot honorarec?)

2.17 Kaj menite o delavskih predstavništvih na Dnevniku (o sindikatu in svetu delavcev)?

3. Standardno in nestandardno zaposlovanje

Metodološka opomba: kot v prvem in drugem delu intervjuja.

IZHODIŠČE: 'Kaj se je z uvedbo nestandardnega zaposlovanja spremenilo v organizaciji podjetja/proizvodnega obrata; vpliv na vaše delovno mesto?'

4. Preživetvene strategije:

IZHODIŠČE: Kakšen je vaš materialni položaj? Kako se prebivate iz meseca v mesec?

4.1 Ali vam plača zadostuje za kritje mesečnih stroškov? Kdo v družini prispeva denar (partner, otroci, starši, socialna pomoč...)?

- Ali se je to spremenilo z redno zaposlitvijo?

4.2. Drugo delo: popoldanska obrt, neformalno delo, druga zaposlitev, popoldanski sp, ...

4.3 Drugi nedenarni viri preživetja: kmetija, ..

5. Končna odprta, direktna vprašanja (ne sme se jih vprašati prej)

4.1 Nekateri menijo, da obstajajo globoke razlike med zaposlitvijo za nedoločen čas in vsemi ostalimi oblikami nestandardnega zaposlovanja. Ali bi se vi osebno s tem strinjali?

4.2 Nekateri menijo, da podjetja imajo moč, da (po svoje) določajo pogoje dela in da jim zaposleni popuščajo (popuščajo njihovim pogojem): ali bi se s tem strinjali?

4.3 Bi še kaj dodali?

NE POZABI COVID