

VPRAŠALNIK

»Analiza ključnih vplivov deležnikov na razvoj nevladnih izobraževalnih organizacij,
2014«

Q1 - 1. DEL: POMEMBOST VPLIVA POSAMEZNE PRAKSE/MEHANIZMA NA DELOVANJE VAŠE NVO

Na lestvici od 1 do 6 prosim, ocenite do kolikšne mere določena organizacijska praksa velja za vašo nevladno organizacijo, pri čemer 1 pomeni organizacijska praksa ne velja, 6 pomeni organizacijska praksa velja v veliki meri.

Poslanstvo/Rezultati programa in samoregulacija

	1	2	3	4	5	6
Vrednotenje rezultatov (sledenje številu uporabnikov, strank, ...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Merjenje doseganja strateških ciljev preko samoevalvacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pregled in sprememba (če je potrebno) poslanstva organizacije s strani nadzornega organa organizacije (svet zavoda), vsakih 3-5let	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Izvajanje storitev v skladu s poslanstvom organizacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porazdelitev sredstev, na aktivnosti, ki so pomembne za poslanstvo organizacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Delovanje v skladu z Etičnimi kodeksi in standardi ravnanja organizacija (npr. Etični kodeks organiziranega prostovoljstva, Standard kakovosti za NVO)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q2 - Na lestvici od 1 do 6 prosim, ocenite do kolikšne mere določena organizacijska praksa velja za vašo nevladno organizacijo, pri čemer 1 pomeni organizacijska praksa ne velja, 6 pomeni organizacijska praksa velja v veliki meri.

Poročanje in finance

	1	2	3	4	5	6
Dostopnost vašega letnega poslovnega poročila širši javnosti (na spletni strani)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Upoštevanje upravnih usmeritev lokalnih skupnosti, ministrstev in Evropske unije, vključno s splošno dolžnostjo poročanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Letne notranje finančne revizije finančnega poslovanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pošiljanje pisnih zahval/potrdil za donacije vseh velikosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zagotavljanje preglednosti pri upravljanju s članarinami, donacijami in subvencijami	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Operativni proračun organizacije, ki ga potrdi nadzorni organ (svet zavoda)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizacija ne daje posojil zaposlenim ali vodstvu organizacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Določena politika sprejemljivih daril	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Donacije se uporabljajo v skladu z omejitvami, ki jih postavlja donator	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kadri, ki zbirajo sredstva (Fundraisers) ne prejema plačila na podlagi provizije/odstotka zbranih sredstev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q3 - Na lestvici od 1 do 6 prosim, ocenite do kolikšne mere določena organizacijska praksa velja za vašo nevladno organizacijo, pri čemer 1 pomeni organizacijska praksa ne velja, 6 pomeni organizacijska praksa velja v veliki meri.

Management informacij

	1	2	3	4	5	6
Politika varstva zaposlenih, ki poročajo o sumih napačnega ravnanja organizacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Politika hranjenja dokumentov	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizacijske usmeritve, ki zagotavljajo pomembnost, točnost, pravočasnost pretoka informacij po organizacijskih komunikacijskih kanalih	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Organizacijske informacije o poslovanju in aktivnostih dostopne javnosti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Politika odnosov z javnostmi, ki omogoča dostop do/posredovanje informacij o aktivnostih oz. delovanju organizacije	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q4 - Na lestvici od 1 do 6 prosim, ocenite do kolikšne mere določena organizacijska praksa velja za vašo nevladno organizacijo, pri čemer 1 pomeni organizacijska praksa ne velja, 6 pomeni organizacijska praksa velja v veliki meri.

Upravljanje in kadri

	1	2	3	4	5	6
Enake možnost pri zaposlovanju (ženske, invalidi,...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Preglednost odločanja v organizaciji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Odziv vodstva na mnenja, pripombe, predloge zaposlenih	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	1	2	3	4	5	6
Razumevanje in sooblikovanje skupne vizije z osebjem in zaposlenimi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jasna pravila, ki omogočajo strokovno vodenje prostovoljcev in ohranjajo njihovo motivacijo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Določena politika konfliktov interesov vodilnih v organizaciji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finančne omejitve v organizaciji so dokumentirane v organizacijskih aktih	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nadzorni organ (svet zavoda) ima najmanj tri nepovezane člane	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Določene pritožbene usmeritve za ravnanje strank in zaposlenih v primeru pritožb	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Določena politika zaupnosti glede donatorjev, strank, zaposlenih in prostovoljcev	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q5 - Na lestvici od 1 do 6 prosim, ocenite do kolikšne mere določena organizacijska praksa velja za vašo nevladno organizacijo, pri čemer 1 pomeni organizacijska praksa ne velja, 6 pomeni organizacijska praksa velja v veliki meri.

Javne politike in zagovorništvo

	1	2	3	4	5	6
Prepoved sodelovanja v politični kampanji	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spremljanje sprememb in novosti, ki se tičejo področja delovanja organizacije in sektorja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omejevanje sredstev namenjenih za lobiranje	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	1	2	3	4	5	6
Upoštevanje Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije v primeru lobiranja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sodelovanje zaposlenih, prostovoljcev... v postopkih javnih politik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oblikovanje in vzdrževanje skupnih partnerstev z lokalnimi skupnostmi, vladnimi agencijami, podjetji, z ostalimi nevladnimi organizacijami ali akademskim organizacijami (Univerze, fakultete, inštituti,...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

XSPOL - 2. DEL: SPLOŠNE INFORMACIJE

Spol:

- Moški
 Ženski

XIZ1a2 - Izobrazba:

- osnovnošolska
 poklicna
 srednješolska
 fakultetna
 magisterij ali več

Q6 - Koliko časa ste zaposleni v zavodu?

let

Q7 - Koliko časa ste na tem delovnem mestu/funkciji?

let

Q8 - Ime vaše nevladne organizacije (NVO) ?

Odgovor na to vprašanje je obvezen, ker bomo preverjali pridobljene podatke s podatki o finančni uspešnosti organizacij, ki jih je možno pridobiti samo na podlagi tega vprašanja. Podatki o imenu vaše organizacije ne bodo vključeni v nobenega izmed pisnih izdelkov, ki bo rezultat te raziskave, ter bodo zaupni in nedostopni tretjim osebam. Dostop do podatkov bo dovoljen izključno meni, ki delam to raziskavo. Hvala za zaupanje.

Q9 - Starost vaše NVO?

let

Q10 - Število zaposlenih v letu 2013?

Vpišite
besedilo

Q11 - Ali ima vaša organizacija status prostovoljske organizacije?

- Da
 Ne