

ANKETNI VPRAŠALNIK

(V vprašalniku za obsojence je bila beseda "gojenec" zamenjana z besedo obsojenec". Vprašalnik za obsojence je bil preveden v srbohrvatski jezik)

1. Gojenci rečejo vse kar želijo socialnemu delavcu.
2. Osebje ima zelo malo časa za vzpodbujanje gojencev.
3. V tem zavodu je poudarek na poklicnem usposabljanju gojencev.
4. Osebje se prepriča ali so sobe čiste in urejene.
5. Osebje le redko vpraša gojence o njihovih osebnih problemih.
6. V tem zavodu so gojenci zelo prizadevni pri svojem delu.
7. V tem zavodu so stvari včasih precej neurejene in neorganizirane.
8. Od gojencev se zahteva, da se držijo hišnega reda.
9. V tem zavodu osebje zavira kritiko.
10. Gojenci skrbno pazijo kaj govorijo, kadar je kdo od osebja v bližini.
11. Osebje si prizadeva, da bi pomagalo gojencem.
12. Osebje skrbi bolj za to, kako se gojenci počutijo v zavodu, kot pa za njihove praktične probleme.
13. Dnevna soba je pogosto neurejena.
14. Od gojencev se pričakuje, da si bodo med seboj zaupali svoje osebne probleme in težave.
15. Osebje pove gojencem, če misli, da so se poboljšali.
16. Gojenci so redko kaznovani z odvzemom ugodnosti.
17. Osebje upošteva predloge gojencev.
18. Gojenci si med seboj le redko pomagajo.
19. V tem zavodu se od gojencev pričakuje, da bodo delali tako, da bodo dosegli postavljene cilje.
20. Gojenci le redko o svojih osebnih problemih govorijo z drugimi gojenci.
21. Osebje se vključuje v dejavnosti gojencev (pri športu, pri interesnih aktivnostih).
22. Osebje pogosto spreminja svoja stališča.
23. Gojence, ki ne poslušajo ukazov predpostavljenih premestijo v drug zavod.
24. Če nastanejo med gojenci nesoglasja, o tem ne pripovedujejo osebju.

25. Osebje se zanima, kako gre gojencem še potem, ko so že odpuščeni iz zavoda.
26. V tem zavodu je zelo malo poudarka na načrtovanju odpusta gojencev iz zavoda.
27. Osebje pomaga novodošlim gojencem, da se spoznajo med seboj.
28. Mnogo gojencev izgleda neurejenih.
29. Osebje je zelo zainteresirano, da bi zvedelo, kako se gojenci počutijo.
30. Osebje se včasih prepira med seboj.
31. Če se v hišnem redu zavoda kaj spremeni, osebje to vedno obrazloži gojencem in pove razlog sprememb.
32. V tem zavodu osebje ne ukazuje gojencem.
33. Od gojencev se pričakuje, da bodo sami organizirali svoje aktivnosti v prostem času.
34. Osebje vzpodbuja gojence, da povedo kaj čutijo.
35. Socialni delavec ima zelo malo časa, da bi vzpodbujal gojence in jim pomagal pri reševanju težav.
36. Osebje vzpodbuja gojence, da delajo načrte za svojo bodočnost po odpustu iz zavoda.
37. V tem zavodu je zelo malo družabnega življenja.
38. V tem zavodu se vse aktivnosti gojencev skrbno načrtujejo (planirajo).
39. Gojenci so ponosni na svojo skupino ali oddelek.
40. Če se gojenci prepirajo med seboj, imajo zaradi tega težave z osebjem.
41. V tem zavodu se pogosto uvajajo novi načini usposabljanja gojencev za življenje po odpustu iz zavoda.
42. Gojenci nikoli ne vedo, kdaj bodo poklicani na razgovor k vzgojitelju, socialnemu delavcu, psihologu ali drugemu delavcu zavoda.
43. Vse odločitve v zvezi z življenjem in delom v tem zavodu sprejema osebje in ne gojenci.
44. V tem zavodu je težko reči, kako se počutijo gojenci.
45. V tem zavodu bolj sposobni in bolj spretni gojenci pomagajo skrbeti za manj sposobne.
46. Osebje vzpodbuja skupinske in proste aktivnosti gojencev.
47. Sobe skupine izgledajo običajno nekoliko zanemarjene in neurejene.
48. V tem zavodu se odkrito govori o osebnih problemih.

49. V tem zavodu je zelo malo stvari, ki bi človeka razburjale.
50. Če gojenec krši pravila, ve kakšna bo kazen.
51. Gojenci lahko odkrito kritizirajo osebje.
52. Osebje vzpodbuja gojence, da bi bili čimbolj samostojni.
53. Osebje in gojenci se pogovarjajo o tem, kaj mislijo drug o drugem.
54. Vzgojitelj, socialni delavec, psiholog ali drug delavec se včasih dogovori za sestanek z gojencem, potem pa ne pride na sestanek ali se izgovarja, da nima časa.
55. Gojenci si morajo izdelati načrt za življenje po odpustu.
56. Osebje daje gojencem zgled pri čistoči in redu.
57. Osebje zavira pogovore o spolnosti.
58. V tem zavodu so diskusije precej zanimive.
59. Gojenci nikoli ne vedo, kdaj bodo premeščeni v drug zavod.
60. Osebje nalaga gojencem zelo malo odgovornosti.
61. Osebje zelo redko popusti pritisku gojencev.
62. V tem zavodu se zelo malo zanimajo za to, kaj bodo počeli gojenci po odpustu iz zavoda.
63. V tem zavodu vlada prijateljstvo.
64. Osebje skuša pomagati gojencem, da bi razumeli svoje probleme.
65. Gojenci ne napravijo ničesar, dokler osebje tega ne zahteva od njih.
66. V tem zavodu osebje misli, da je debatiranje koristno.
67. Gojenci vedo, kdaj gredo lahko na razgovor k vzgojitelju, socialnemu delavcu, psihologu, upravniku ali drugemu delavcu zavoda.
68. Gojenci lahko kličejo člane osebja z njihovim imenom (npr. tovariš Peter, tovariš Jože).
69. Osebje vzpodbuja gojence, da si sami organizirajo različne proste dejavnosti.
70. V tem zavodu se govori resnično to, kar se misli.
71. Osebje vzpodbuja gojence, da se v zavodu naučijo kaj resnično novega.
72. Ta zavod je zelo dobro organiziran.
73. Gojenci skoraj nikoli ne govorijo med seboj o svojem spolnem življenju.

74. Gojenci v tem zavodu si resnično prizadevajo, da bi se poboljšali.
75. Osebje v tem zavodu pogosto spreminja svoja stališča.
76. Osebje redno nadzoruje gojence.
77. V tem zavodu ni nobenega samoupravljanja gojencev.
78. Gojenci skušajo skriti pred osebjem svoje misli, čustva in stališča.
79. Osebje razume želje gojencev.
80. Ta zavod si nič ne prizadeva, da bi gojence usposobil, da bi bili po odpustu na prostost bolj praktični in iznajdljivi v življenju.
81. V tem zavodu gojenci razumejo drug drugega.
82. V tem zavodu se v grupnih diskusijah poudarja razumevanje osebnih problemov.
83. V tem zavodu je zelo malo občutka za skupnost.
84. Ko pridejo novi gojenci v zavod, jim nekdo razkaže zavod in jim razloži, kako deluje zavod in kakšna pravila veljajo v njem.
85. Ko so gojenci poklicani na razgovor, se zelo redko pustijo čakati.
86. Gojenci imajo svojo besedo pri tem, kar se dogaja v zavodu.

PROSIMO, PREGLEJTE ŠE ENKRAT ALI STE ODGOVORILI NA VSAKO VPRAŠANJE.

ZAHVALJUJEMO SE VAM ZA SODELOVANJE. SREČNO!