

Predstavitve tajnici direktorja:

Dober dan gospa, sem, kličem iz agencije za raziskovanje javnega mnenja Ninamedia, kjer v sodelovanju z Uradom vlade RS za preprečevanje korupcije delamo raziskavo med slovenskimi podjetji o gospodarskem in poslovnem okolju, poslovni etiki in neuradnih plačilih na Slovenskem.

Gre za izjemno pomemben projekt, v katerem sodelujejo vodstveni delavci izbranih slovenskih podjetij. Zato bi želel/a navezati stik z vašim direktorjem, ali katerim izmed članov najožjega vodstva podjetja, zato vas prosimo za pomoč.

(VODILNI DELAVCI: direktor, namestnik direktorja, VD direktorja, finančni direktor, komercialni direktor)

Z vladnim uradom smo dogovorjeni, da anketiranje izvedemo pisno, v ta namen bi vam poslali vprašalnik in že pripravljeno kuverto z našimi podatki v kateri bi nam vrnilo izpolnjeno anketo, seveda brez osebnih podatkov ali podatkov o podjetju. Anketiranje lahko, na željo anketiranca opravimo tudi po telefonu, elektronski pošti ali pa z osebnim intervjujem. Poudarjamo, da je anketa popolnoma anonimna, zanimajo nas le skupni rezultati. Le-ti bodo predstavljeni na konferenci Foruma za poslovno etiko, ki bo 5. novembra na Bledu.

Prosim vas, da presodite, katera pot je najbolj učinkovita. Ali nam dovolite, da se pogovorimo z vašim direktorjem oz. članom posloводства in mu razložimo namen raziskave ter način, kako bomo anketo opravili, ali pa bo dovolj, da se pogovorimo z vami?

Če sama prevzame opravila:

Prosim, povejte točen naslov, na katerega vam pošljemo anketni material, na katero tel št. lahko preverimo ali ste prejeli material in kdaj lahko pričakujemo, da bo anketa izpolnjena? Poklicali vas bomo ponovno....

Če nas veže k direktorju/članu posloводства:

Dober dan gospa, sem, kličem iz agencije za raziskovanje javnega mnenja Ninamedia, kjer v sodelovanju z Uradom vlade RS za preprečevanje korupcije delamo raziskavo med slovenskimi podjetniki o gospodarskem in poslovnem okolju, poslovni etiki in neuradnih plačilih na Slovenskem. Gre za izjemno pomemben projekt, v katerem sodelujejo vodilni ljudje izbranih slovenskih podjetij, med katere ste uvrščeni tudi vi. Zagotavljamo vam, da ne želimo razkrivati identitete kateregakoli podjetja, ki je vključeno v to raziskavo, zato bo kakovost pridobljenih podatkov odvisna predvsem od vašega zaupanja. Te podatke bomo uporabili pri načrtovanju strategije dela Urada RS za preprečevanje korupcije in pri opredelitvi tistih dejavnikov, ki vplivajo na gospodarsko rast in razvoj v republiki Sloveniji. Imamo več možnosti za njeno izvedbo, lahko vas osebno anketiramo, vas pokličemo po telefonu, lahko pošljemo vprašalnik po elektronski pošti ali pa navadni pošti, vi pa nam ga vrnite v priloženi kuverti.

A. Ali nam lahko na lestvici od 1 do 5 ocenite, kakšno je po vašem mnenju trenutno stanje slovenskega gospodarstva?

1. zelo slabo
2. slabo
3. niti niti
4. dobro
5. zelo dobro
98. ne vem, ne morem oceniti
99. ne želim povedati

B. Ali nam lahko na lestvici od 1 do 5 ocenite, kako velik problem se vam zdi korupcija v današnji Sloveniji?

1. zelo majhen problem
2. majhen problem
3. niti velik niti majhen problem
4. velik problem
5. zelo velik problem
98. ne vem, ne morem oceniti
99. ne želim povedati

Ali nam lahko na lestvici ocenite, kako problematični so za delovanje in rast vašega podjetja spodaj naštetih dejavniki, pri čemer vrednosti pomenijo:

1. to ni ovira
2. to je majhna ovira
3. to je še znosna ovira
4. to je velika ovira
98. ne vem, ne morem oceniti

C. pogoji financiranja	1	2	3	4	98
D. zagotavljanje infrastrukture (telefonija, električna energija, voda, ceste)	1	2	3	4	98
E. cene najema in nakupa zemljišč in poslovnih prostorov	1	2	3	4	98
F. davki	1	2	3	4	98
G. obstoječa zakonska in druga regulativa	1	2	3	4	98
H. delovanje sodstva	1	2	3	4	98
I. aktualne politične razmere	1	2	3	4	98
J. inflacija	1	2	3	4	98
K. menjalni tečaj tolarja	1	2	3	4	98
L. korupcija v javnem sektorju na splošno	1	2	3	4	98
M. korupcija pri pridobivanju poslova preko postopkov javnega naročanja	1	2	3	4	98

Ali nam lahko na isti lestvici ocenite, kako problematični so za delovanje in rast vašega podjetja spodaj naštetih finančnih dejavniki, pri čemer vrednosti pomenijo:

1. to ni ovira
2. to je majhna ovira
3. to je še znosna ovira
4. to je velika ovira
98. ne vem, ne morem oceniti

N. bančna birokracija	1	2	3	4	98
O. visoke obrestne mere	1	2	3	4	98
P. zahteve bančnih uradnikov po dodatnih neuradnih plačilih*	1	2	3	4	98
Q. zahteve bank po dodatnih jamstvih	1	2	3	4	98
R. potreba po osebnih povezavah z bančniki in finančniki	1	2	3	4	98
S. dostop do tujih bank	1	2	3	4	98
T. dostop do nebančnih finančnih virov za investicije	1	2	3	4	98
U. dostop do virov financiranja izvoza	1	2	3	4	98
V. dostop do virov financiranja leasinga	1	2	3	4	98
W. dostop do dolgoročnih bančnih kreditov	1	2	3	4	98

*V obliki denarja, uslug ali daril

Ko pomislite na javne uslužbence in funkcionarje, kako pogosto po vašem mnenju držita navedeni trditvi, pri čemer vrednosti pomenijo:

1. *vedno*
2. *pogosto*
3. *včasih*
4. *redko*
5. *nikoli*
98. *ne vem, ne morem oceniti*

X. Podjetja moje branže morajo običajno izplačati nekaj dodatnih neuradnih plačil v obliki denarja, usluge ali darila, da se stvari uredijo.

1 2 3 4 5 98

Y. Podjetja moje branže običajno že vnaprej vedo, kolikšen je znesek tega dodatnega plačila v obliki denarja, uslug ali daril.

1 2 3 4 5 98

Z. Ko pride do dodatnih neuradnih plačil, kaj od naštetega se zgodi najpogosteje?

1. javni uslužbenec ali funkcionar zahteva oz. nakaže, da pričakuje plačilo, uslugo ali darilo
2. podjetje na lastno pobudo ponudi tovrstno plačilo
3. vnaprej je znano, kako in koliko plačati, kakšna naj bo usluga ali kakšno darilo je treba dati, zato se o tem ne govori
98. ne vem, ne morem oceniti
99. ne želim povedati

AA. Ali nam lahko zaupate, kolikšen delež pogodbene vrednosti morajo podjetja vaše branže običajno ponuditi za dodatna neuradna plačila (v obliki denarja, uslug ali daril) javnim uslužbencem ali funkcionarjem da pridobijo posle preko postopkov oddaje javnih naročil?

1. 0 %
2. nad 0 do 2 %
3. nad 2 do 3 %
4. nad 3 do 5 %
5. nad 5 do 10 %
6. nad 10 do 20 %
7. več kot 20 %
98. ne vem, ne morem oceniti
99. ne želim odgovoriti

Prosimo, ocenite v kolikšnem obsegu spodaj našteje oblike korupcije vplivajo na poslovanje vašega podjetja, pri čemer vrednosti pomenijo:

1. sploh ne vpliva
2. malo vpliva
3. znatno vpliva
4. zelo vpliva
98. ne vem, ne morem oceniti

AB. politični pritiski na poslovanje slovenskih bank	1	2	3	4	98
AC. korupcija poslancev pri sprejemanju zakonov	1	2	3	4	98
AD. korupcija vladnih funkcionarjev pri oblikovanju zakonov	1	2	3	4	98
AE. korupcija javnih uslužbencev in funkcionarjev pri pridobivanju poslov	1	2	3	4	98
AF. korupcija davčnih uradnikov	1	2	3	4	98
AG. korupcija javnih uslužbencev in funkcionarjev pri oddaji javnih naročil	1	2	3	4	98
AH. korupcija sodnikov	1	2	3	4	98
AI. korupcija odvetnikov z namenom podkupovanja sodnikov	1	2	3	4	98
AJ. patronaža in nepotizem*	1	2	3	4	98
AK. finančni prispevki političnim strankam	1	2	3	4	98

*nameščanje sorodnikov in prijateljev na uradne položaje

Ali menite, da lahko korupcija pripomore k razvoju in rasti:

	da	do neke mere	ne	ne vem
AL. vašega podjetja	1	2	3	98
AM. slovenskega ekonomskega sistema	1	2	3	98
AN. svetovnega ekonomskega sistema	1	2	3	98

Ali menite, da je korupcija neizbežen del:

	da	ne	ne vem
AO. slovenskega ekonomskega sistema	1	2	98
AP. svetovnega ekonomskega sistema	1	2	98

AQ. Ali ste v vašem podjetju sprejeli etični kodeks?

1. da
2. ne, vendar ga imamo namen sprejeti
3. ne, kodeksa ne potrebujemo
98. ne vem, ne morem oceniti
99. ne želim povedati

Kako bi se stanje poslovne etike pri nas lahko izboljšalo? Mi vam bomo našli nekaj predlogov, vi pa na opisani lestvici ocenite, kako učinkoviti se vam ti predlogi zdijo?

1. zelo neučinkovito
2. neučinkovito
3. niti niti
4. učinkovito
5. zelo učinkovito
98. ne vem, ne morem oceniti

AR. etično izobraževanje menedžerjev in podjetnikov na področju posl. etike	1	2	3	4	5	98
AS. vzpostavitev učinkovitejše zunanje in notranje kontrole menedžmenta*	1	2	3	4	5	98
AT. zaostritev regulative	1	2	3	4	5	98
AU. spontana sprememba pravil delovanja v podjetjih	1	2	3	4	5	98
AV. aktivno uvajanje etične klime v podjetjih	1	2	3	4	5	98

* Zunanja kontrola: inšpekcijske in revizijske službe

* Notranja kontrola: samoregulacija znotraj podjetij

AW. Ali nam lahko zaupate velikost vašega podjetja glede na št. zaposlenih?

1. malo (do 50 zaposlenih)
2. srednje (nad 50 do 250 zaposlenih)
3. veliko (nad 250 zaposlenih + banke in zavarovalnice)
99. ne želim povedati

AX. Ali nam lahko zaupate, katera je glavna dejavnost vašega podjetja (klasifikacija po PIRS-u):

1. kmetijstvo, lov, gozdarstvo
2. ribištvo
3. rudarstvo
4. proizvodnja, obdelava in predelava
5. oskrba z elektriko, plinom in vodo
6. gradbeništvo
7. trgovina, popravila motornih vozil in izdelkov široke porabe
8. gostinstvo
9. turistične agencije, promet, skladiščenje in zveze
10. denarno in finančno posredništvo, zavarovanja
11. nepremičnine, poslovne storitve in najem
12. javna uprava, obvezno socialno zavarovanje
13. izobraževanje
14. zdravstveno in socialno varstvo
98. ne vem
99. ne želim povedati